

Beleidsplan 2025-2028

Protestantse gemeente Feanwâlden/Feanwâldsterwâl

Wie zijn wij.

De Protestantse gemeente Feanwâlden/Feanwâldsterwâl is in 2012 ontstaan als fusiegemeente van de Hervormde Gemeente Veenwouden en de Gereformeerde Kerk Feanwâlden/Feanwâldsterwâl. De gemeente bestaat thans uit 942 leden en maakt voor haar erediensten gebruik van zowel De Mienskip als de Johanneskerk. Naast een fulltime predikant zijn er een jongerenwerker en een medewerker voor het ouderenpastoraat parttime in dienst. Alle activiteiten georganiseerd door of voor onze gemeenteleden vallen onder de verantwoordelijkheid van of het Pastoraat, het College van Kerkrentmeesters, het College van Diakenen of het Jeugdwerk. Genoemde organen zijn op haar beurt weer verantwoording schuldig aan de kerkenraad. Voor een volledig overzicht van de organisatie wordt verwezen naar het organogram in de bijlage van dit beleidsplan. Het organiseren van welke activiteit dan ook zou absoluut onmogelijk zijn als er niet een groot aantal vrijwilligers zich zeer frequent en belangeloos inzet.

Missie

Onze missie is geformuleerd bij het opstellen van het beleidsplan 2018 – 2023 en staat nog steeds als een huis. Onze missie is dan ook voor dit beleidsplan ongewijzigd en luidt als volgt:

“Jezus kennen en Hem bekend maken in de kracht van de Geest”

Visie

Onze visie, een ideaal toekomstbeeld, luidt als volgt:

“We zijn een laagdrempelige gemeente die van meerwaarde is voor alle inwoners van Feanwâlden en Feanwâldsterwâl en zo mogelijk voor personen uit de nabije omgeving. We weten de negatieve spiraal qua ledenaantal tot stilstand te brengen. Dit alles doen we onder aansturing van een volledig, en voor haar taak toegerust, bestuur. Het aantal vrijwilligers is ruim toereikend voor alle activiteiten die door of namens de kerk worden georganiseerd.”

Kernwaarden en beleidsvoornemens

In onderstaand overzicht is per orgaan een overzicht gegeven van een aantal kernwaarden. Waarden waar men, door zowel de kerkenraad als individuele gemeenteleden, op aanspreekbaar is. Naast deze kernwaarden zijn er een aantal beleidsvoornemens geformuleerd die men in de periode 2025-2028 denkt te realiseren. Minimaal één maal per jaar zal elk college aan de kerkenraad rapporteren over de stand van zaken c.q. voortgang met betrekking tot haar beleidsvoornemens welke tevens op de jaarlijkse Gemeenteavond aan de orde zullen komen.

Pastoraat

Kernwaarden

- Verleent daar waar nodig pastorale hulp
- Zorgt voor een gevarieerd aanbod in de erediensten
-

Beleidsvoornemens

- Bezoekmedewerkers voldoende toerusten voor hun taak
- Relatie met andere kerkgemeenten in Feanwalden intensiveren
- Het vereenvoudigen en beschrijven van taken en processen in een werkplan

College van Kerkrentmeesters

Kernwaarden

- Zorg voor adequaat financieel beheer en geldwerving
- Zorgen dat ons vastgoed in een juiste staat van onderhoud verkeert en past bij onze gemeente
- Fungeert als betrouwbaar werkgever voor ingehuurde, betaalde, medewerkers

Beleidsvoornemens

- Onderzoeken welk vastgoed overbodig is en afgestoten kan worden
- Onderzoek naar noodzaak en haalbaarheid van de bouw van een nieuwe kerkzaal
- Het vereenvoudigen en beschrijven van taken en processen in en werkplan
- Het opstellen van een beleggingsstatuut

College van Diakenen

Kernwaarden

- Inkomsten uitgaven zijn volledig in balans
- Verleent financiële, materiele en zo mogelijk fysieke steun aan hulpbehoevenden op lokaal, nationaal en internationaal niveau

Beleidsvoornemens

- Door aan- en verkoop van landerijen pachtinkomsten structureel verhogen
- Inzicht in de zogenaamde stille armoede in onze dorpen
- Het vereenvoudigen en beschrijven van taken en processen in een werkplan
- Het opstellen van een beleggingsstatuut

Jeugdwerk

Kernwaarden

- We bieden een breed scala activiteiten aan voor elke jeugdcategorie
- Ondersteuning van de vrijwilligers door een professional

Beleidsvoornemens

- Het aantal vrijwilligers voor de organisatie van activiteiten vergroten
- Het aantal deelnemers per activiteit structureel verhogen
- Het vereenvoudigen en beschrijven van taken en processen in een werkplan

Werkplannen

Naast de hierboven geformuleerde kernwaarden en beleidsvoornemens heeft elk orgaan een “werkplan” opgesteld. In dit werkplan staan alle reguliere, vaste taken en procedures helder en volledig omschreven waardoor overdracht van taken vlekkeloos kan verkopen. Elk werkplan wordt jaarlijks geactualiseerd.